

TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP

Onsite — 2 hari

“The Head, Heart and Hands of Transformation”

Perubahan lingkungan yang terjadi secara cepat, membutuhkan para pemimpin yang mampu segera beradaptasi dengan tuntutan perubahan. Pemimpin yang mampu menggerakkan bukan hanya diri sendiri tetapi juga seluruh team untuk berhasil mencapai sasaran di tengah arus perubahan yang sedang terjadi.

Transformational Leadership adalah teori kepemimpinan di mana seorang pemimpin bekerja dengan tim atau pengikut/anak buah dengan tidak bertumpu pada kepentingan diri mereka sendiri, serta untuk mengidentifikasi perubahan yang diperlukan, menciptakan visi untuk memandu perubahan melalui pengaruh, inspirasi, dan melaksanakan perubahan bersama anggota yang memiliki komitmen bersama. Kepemimpinan transformasional terjadi ketika perilaku pemimpin mempengaruhi pengikut/anak buah dan menginspirasi mereka untuk tampil melampaui kemampuan yang mereka sadari. Kepemimpinan transformasional menginspirasi orang untuk mencapai hasil yang tak terduga atau luar biasa.

Kepemimpinan transformasional dapat dipraktikkan dan dikembangkan melalui 4 dimensi kepemimpinan yang dikenal dengan 4I's. I yang pertama adalah Inspirational Motivation, adalah ketika pemimpin menginspirasi pengikutnya untuk mencapai tujuan tertinggi dari organisasi dengan cara menginspirasi komitmen dan menciptakan visi bersama untuk organisasi mereka. I yang kedua adalah Idealized Influence dimana pemimpin bertindak sebagai panutan yang kuat untuk organisasinya dan memimpin dengan contoh dan karismatik. I yang ketiga adalah Intellectual Stimulation yaitu ketika pemimpin mendorong pengikutnya untuk berpikir kreatif, inovatif dan menghasilkan ide-ide baru tanpa rasa enggan dengan menggunakan metode komunikasi yang menstimulasi cara berpikir. I yang keempat adalah Individualized Consideration dimana pemimpin menjalin hubungan yang kuat dengan pengikutnya, memperhatikan keunikan individu, memberi dukungan serta membimbing anak buah mereka dan mengalokasikan waktu mereka untuk mengembangkan potensi anak buah.

Dalam pelatihan 2 hari ini, para peserta akan dibekali dengan berbagai contoh best practice di dunia kepemimpinan. Kisah-kisah inspiratif, video singkat, diskusi interaktif antar peserta, membuat pelatihan ini menjadi sebuah pengalaman yang menginspirasi. Dibawakan oleh nara sumber yang berpengalaman dalam hal kepemimpinan di berbagai perusahaan besar dan pengalaman panjang memfasilitasi berbagai perusahaan nasional dalam hal kepemimpinan untuk berbagai generasi.

Tujuan Pembelajaran

- Program ini dipersiapkan untuk membekali peserta mengembangkan keterampilan kepemimpinan transformasional yang efektif
- Peserta memahami prinsip-prinsip dasar dan konsep Transformasional Leadership serta dapat mengidentifikasi perbedaan antara kepemimpinan transformasional dengan gaya kepemimpinan lainnya
- Peserta mampu mengaplikasikan model transformasional leadership dengan fokus pada 4I (Idealized Influence, Inspirational Motivation, Intellectual Stimulation, Individualized Consideration) dalam situasi kepemimpinan praktis
- Peserta dapat melakukan evaluasi diri terkait dengan kemampuan kepemimpinan transformasional dan dapat merancang rencana pengembangan pribadi untuk meningkatkan keterampilan kepemimpinan transformasional
- Peserta mampu mengembangkan kemampuan menginspirasi dan mempengaruhi tim serta mengelola perubahan dengan efektif.

Cakupan Pembelajaran

Hari 1

- Mengapa Kita Berbicara Tentang Leadership (lagi)?
- Transformational Leadership
- Motivasi Inspiratif
- Roleplay

Hari 2

- Stimulasi Intelektual
- Roleplay
- Transformational Leader's Talk
- Wrap Up

Metode Pembelajaran

- Kelas Offline
- Melibatkan pengalaman belajar melalui diskusi kelompok
- Lively & Interactive with sharing, lecturing, roleplay, case study, watch movie
- Self-assessment
- Expert Sharing (Guest Speaker)

Peserta

Middle Managers & Up

Konsultan



M.A ENDANG TATIANA

Endang Tatiana memiliki minat mendalam pada pengembangan bakat dan organisasi. Di bidang program pengembangan, ia terlibat dalam program tingkat tinggi untuk mengembangkan kemampuan manajemen bisnis dan kepemimpinan, yang terkait dengan Organizational Development, Performance Management, and Human Capital Development dalam bentuk coaching, mentoring, training, dan consulting.



WAHYUNINGSIH

Wahyuningsih memiliki spesialisasi dalam bidang Human Resource dan Personal Development, beliau juga telah bekerja selama lebih dari 20 tahun di perusahaan perbankan. Beliau berpengalaman di bidang Employee Selection, Training Program dan Personal Development, HR Services dan HR Business Partner.



RUBEN SARAGIH

Ruben memiliki keahlian dalam leadership, performance management, dan business processes. Dia adalah pendiri Indonesia Happiness Club. Ruben memiliki 20 tahun pengalaman berkarir di berbagai perusahaan besar mulai dari jasa, retail, distribusi, dan manufaktur yang dalam 5 tahun terakhir berada di level direksi.

**Subject to availability*

Selasa - Rabu

08:30 - 16:00 WIB

3-4 September 2024

Investasi

Rp 7.500.000,-

Subject to 11% VAT.

Early Bird:

- Potongan Investment Fee sebesar 10% untuk pembayaran sebelum H-5 program berjalan.
- Untuk corporate partnership, silahkan hubungi Business Partnership Officer kami di +62-811-1991-1168 (Telepon/Whatsapp)